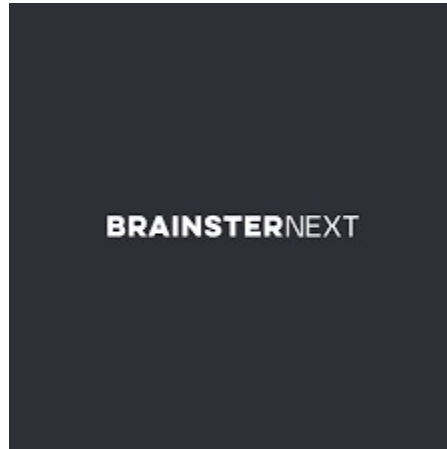


**ПРИВАТНА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА САМОСТОЈНА ВИСОКАСТРУЧНА ШКОЛА
БРЕИНСТЕР НЕКСТ СКОПЈЕ**



**ПРИВАТНА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА САМОСТОЈНА ВИСОКАСТРУЧНА ШКОЛА
БРЕИНСТЕР НЕКСТ СКОПЈЕ
ISSN 2955-1919**

Б И Л Т Е Н БР.1
**ПРИВАТНА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА САМОСТОЈНА ВИСОКАСТРУЧНА ШКОЛА
БРЕИНСТЕР НЕКСТ СКОПЈЕ**

СКОПЈЕ, 31 АВГУСТ 2022 ГОДИНА

Издавач:
ПРИВАТНА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА САМОСТОЈНА ВИСОКАСТРУЧНА ШКОЛА
БРЕИНСТЕР НЕКСТ СКОПЈЕ

Главен и одговорен уредник:
М-р Александар Клашниновски

Печати:
ПРИВАТНА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА САМОСТОЈНА ВИСОКАСТРУЧНА ШКОЛА
БРЕИНСТЕР НЕКСТ СКОПЈЕ

Тираж: 7 примероци

Содржина

**Стр. 4 РЕФЕРАТ ЗА ИЗБОР НА НАСТАВНИК ВО (НАСТАВНО-НАУЧНАТА ОБЛАСТ)
ОРГАНИЗАЦИОНИ НАУКИ И УПРАВУВАЊЕ (506), ПО ГРУПА ПРЕДМЕТИ УПРАВУВАЊЕ СО
ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ (50622) И ОДНЕСУВАЊЕ И ПСИХОЛОГИЈА НА ПОТРОШУВАЧИ (50624) НА
САМОСТОЈНАТА ВИСОКА СТРУЧНА ШКОЛА БРЕИНСТЕР НЕКСТ СКОПЈЕ**

РЕФЕРАТ

ЗА ИЗБОР НА НАСТАВНИК ВО СИТЕ НАСТАВНИ ЗВАЊА ВО
(НАСТАВНО-НАУЧНАТА ОБЛАСТ) ОРГАНИЗАЦИОНИ НАУКИ И УПРАВУВАЊЕ
(506), ПО ГРУПА ПРЕДМЕТИ УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ
(50622) И ОДНЕСУВАЊЕ И ПСИХОЛОГИЈА НА ПОТРОШУВАЧИ (50624)
НА САМОСТОЈНАТА ВИСОКА СТРУЧНА ШКОЛА БРЕИНСТЕР НЕКСТ
СКОПЈЕ

Врз основа на конкурсот на Наставничкиот Совет на Самостојната висока стручна школа Бреинстер Некст, објавен во весниците Слободен Печат од 09.08.2022 година, за избор на наставник во сите наставни звања во наставно-научната област (дисциплина) организациони науки и управување (506), по група предмети управување со човечки ресурси (50622) и однесување и психологија на потрошувачи (50624), и врз основа на Одлуката на Наставничкиот Совет, донесена на втората седница одржана на 17.08.2022, формирана е Рецензентска комисија во состав:

1. м-р Анја Марија Макеска, предавач на Бреинстер Некст Скопје
2. м-р Ема Кастратовиќ, предавач на Бреинстер Некст Скопје
3. м-р Кристина Величковска, предавач на Бреинстер Некст Скопје

Како членови на Рецензентската комисија, по прегледувањето на доставената документација го поднесуваме следниов

ИЗВЕШТАЈ

На објавениот конкурс за избор на наставник во сите наставни звања во наставно-научната област во наставно-научната област организациони науки и управување (506), по група предмети управување со човечки ресурси (50622) и однесување и психологија на потрошувачи (50624), во предвидениот рок се пријави м-р Татјана Јанева.

1. Биографски податоци и образование

Кандидатот м-р Татјана Јанева е родена на 09.09.1978г, во Кочани. Средно образование завршила во Охрид на СУТУ Ванчо Питошески. Со високо образование се стекнала на Универзитет за туризам и менаџмент во Скопје. Дипломирала на 2010 година, со просечен успех 8,03. М-р Татјана Јанева активно се служи со македонски и англиски јазик.

Во учебната 2010/2011 се запишала на втор циклус (магистерски) студии на Универзитет за туризам и менаџмент во Скопје. Студиите ги завршила на 15.05.2015 година, со просечен успех 8,00. На 15.05.2015 година го одбрала магистерскиот труд на тема: *Влијанието на информатичката технологија врз трансформацијата на човечките ресурси.*

Во 2011 година се има стекнато со професионална диплома во Менаџмент на човечки ресурси од Al Ghurair University, Dubai.

М-р Татјана Јанева има богато работно искуство во текот на својата 16 годишна

кариера во областа на човечките ресурси во реномирани интернационални компании во земјата и надвор, и несомнено продонесува за нивниот раст и напредок, градејќи го своето искуство.

Својата кариера ја започнува во 2006 година во Националната Авиокомпанија на Обединети Арапски Емирати Etihad Airways, како менаџер за перформанси во секторот на кабинска постава. Активно учествува во целата евалуација на перформанси на тимот (150 вработени), дава менторски сесии, како и учествува во организирање на тренинзи. Вклучена е во предавања за развој на меки вештини како и вештини во работа со клиенти. Активно е ангажирана околу кариерниот развој на вработените, преку менторски сесии како и креирање на тренинг програми. Подоцна е избрана да учествува во стратегиското партнерство на компанијата со Air Serbia како Проект менаџер, каде го води целиот проект, вклучувајќи и регрутирање на нови вработени, поставување на нови процеси, активно учествува во донесување на одлуки за тренинг програма и перформанс на сите инволвирани, вкупно 300 вработени од Србија, како и 150 вработени од Etihad Airways, кои биле инволворани во текот на целиот процес. Во 2014 година преминува во група на компании IMass Investment во Абу Даби, ОАЕ, како Менаџер за човечки ресурси на целата групација на компании. Во тој период придонесува да се постави нов систем на евалуација на перформансите, креира нов подетален и подобрен план за тренинзи на вработените, активна во регрутирањето на работна сила. Држи тренинзи за меки вештини, како и советување за кариерен развој на вработените. Во 2015 година ја продолжува кариерата во Техникал Текстајлс, Штип, Македонија каде го гради секторот за човечки ресурси, ги создава и имплементира сите процеси, имплементира стратегии за развој на секторот како и организацискиот развој на компанијата. Поради големото интернационално искуство преминува во Адидент Аутомотив Струмица во 2015 година како постар професионалец за човечки ресурси, каде е инволвирана во целиот процес на градење на компаниската култура, вработувања на нови кадри, целосно одговорна за спроведување на иницијативи за подобрување на целокупното искуство на вработените, како и развој на кадри, евалуација на перформанси, градење на годишни тренинг програми. Целосна одговорност превзема околу внесувањето во процесот на новите вработени. Во 2018 година преминува во интернационална компанија Феникс Фарма, Скопје. Своето искуство го надградува со учество на групациски семинари и предавања, учествува во предавања на средношколци и студенти како дел од стратегијата за вработување во компанијата. Учествува и како предавач на семинар за студенти од Факултетот за Фармација, Скопје на тема Кариерен развој во фармацевтската индустрија. Кандидатот м-р Татјана Јанева во 2019 година се одлучува да ја продолжи својата кариера во Абу Даби, Обединети Арапски Емирати како самостоен консултант за човечки ресурси, каде како експерт од областа предлага стратешки и иновативни иницијативи и решенија на многу мали и средни претпријатија. Советува за усогласеност со законските регулативи, стратешки планови и политики и организациски развој. Својата кариера ја продолжува во Бреинстер како менаџер на сектор човечки ресурси, каде придонесува за успешен организациски развој преку имплементација на стратегии, планови и иницијативи во делот на човечкиот капитал.

Рецензентската комисија ги имаше предвид вкупните професионални, стручни, наставни и други остварувања на кандидатот од почетокот на кариерата, до денот

на пријавата, врз основа на сета поднесена документација која е од важност за изборот.

2. НАСТАВНА И ВИСОКОСТРУЧНА РАБОТА, ПЕДАГОШКИ И ДРУГИ ОСТВАРУВАЊА НА КАНДИДАТОТ

НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ

Во рамките на наставно-образовната дејност, кандидатот м-р Татјана Јанева покрај активностите кои ги налага нејзината функција, таа е активно вклучена како предавач во рамките на академијата за човечки ресурси, на модулот за Менаџмент на перформанси на вработени, при што овозможува континуирана поддршка на студентите и развој на нивните вештини во: систем на управување на перформансите, придобивки од користењето на менаџментот за перформанси, поврзување на менаџментот за перформанси со деловната стратегија, мерење на перформансите, личен план за развој, личен план за подобрување на перформансите.

М-р Татјана Јанева има објавено два стручни трудови од областа на управување со човечки ресурси:

1. Татјана Јанева, Влијание на информатичката технологија врз трансформацијата на човечките ресурси. Brainster & Brainster Next College 2022, media.next.edu.mk
2. Татјана Јанева, 4. Слаби перформанси на вработените, причини и чекори на управување. Brainster & Brainster Next College 2022, media.next.edu.mk

Стручно-апликативна дејност и дејност од поширок интерес

М-р Татјана Јанева има учествувало на меѓународни конференции и тренинзи од областа на човечките ресурси и тоа: 2012, Human Factors Awareness Conference, Abu Dhabi, UAE; 2016, 8th MHRA Annual Conference, Employee Engagement and Future Competencies for Economic Wellbeing, Скопје; 2017, Global HR Summit, Скопје.

Оценка од самоевалуација

Кандидатот м-р Татјана Јанева доби позитивна оценка 4,5/5 од анонимно спроведената анкета на студентите на академијата за човечки ресурси.

Заклучок и предлог

Врз основа на целокупната доставена документација и личното познавање на кандидатот, Рецензентската комисија позитивно ја вреднува и ја оценува наставно-образовната, и стручно-апликативната дејност, како и дејноста од

поширок интерес на м-р Татјана Јанева. Врз основа на изнесените податоци за севкупната активност на кандидатот од последниот избор до денес, Комисијата заклучи дека м-р Татјана Јанева поседува научни и стручни квалитети и според Законот за високото образование, ги исполнува сите услови да биде избрана во звањето предавач во наставно-научната област организациони науки и управување (506), по група предмети управување со човечки ресурси (50622) и однесување и психологија на потрошувачи (50624). Според гореизнесеното, Комисијата има чест и задоволство да му предложи на Наставничкиот Совет на Самостојната висока стручна школа Бреинстер Некст Скопје, м-р Татјана Јанева да биде избрана во наставното звање **предавач** во наставно-научната област организациони науки и управување (506), по група предмети управување со човечки ресурси (50622) и однесување и психологија на потрошувачи (50624).

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. м-р Анја Марија Макеска, предавач на Бреинстер Некст Скопје, претседател, с.р.
2. м-р Ема Кастратовиќ, предавач на Бреинстер Некст Скопје, член, с.р.
3. м-р Кристина Величковска, предавач на Бреинстер Некст Скопје, член, с.р.

